

اجرای مدل توانمند سازی مدیران با نام اختصاری *AMIF در شرکت سهامی پتروشیمی بندر امام
در سه دوره شش ماهه از ۱۳۸۲/۲/۱ الی ۱۳۸۳/۷/۳۰ و دستاوردهای آن

	TOB	TOB + SVP	TOB + SMMP	TOB + SP
تئوری ها	<ul style="list-style-type: none"> - وظایف پنجگانه مدیریت - سیستم ها و انواع آنها - تفکر سیستمی در مقابل تفکر خطی - مدل و مدلسازی - دیسیپلین های سازمانهای یادگیرنده 	<ul style="list-style-type: none"> - وظایف پنجگانه مدیریت - سیستم ها و انواع آنها - تفکر سیستمی در مقابل تفکر خطی - مدل و مدلسازی - دیسیپلینهای سازمانهای یادگیرنده - انواع چرخه ها در تفکر سیستمی 	<ul style="list-style-type: none"> - وظایف پنجگانه مدیریت - سیستم ها و انواع آنها - تفکر سیستمی در مقابل تفکر خطی و انواع چرخه ها در تفکر سیستمی - مدل و مدلسازی - دیسیپلین های سازمانهای یادگیرنده - برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک - ارزیابی متوازن عملکرد (BSC) - مدل های ذهنی و چگونگی مدیریت بر آنها از طریق چرخه کشف / آزمون / رشد (STI) - سطوح پنجگانه معرفت و ادراک در تفکر سیستمی 	
کارگاه های آموزشی	<ul style="list-style-type: none"> - شروع کاربردی کردن سیر تحول تفکر مدیریت در تاریخ - شروع مدل ارتقاء مدیریت شخصی - شروع یکپارچه سازی ابر سیستم سازمانی - شروع مدلسازی 	<ul style="list-style-type: none"> - ادامه مدل ارتقاء مدیریت شخصی - ادامه یکپارچه سازی ابر سیستم سازمانی - شروع تفکر در مورد جایگاه مدیران در مدل پنج وظیفه - ادامه کاربردی کردن سیر تحول تفکر مدیریت در تاریخ - شروع رسم چرخه ها - تعیین آرمان مشترک - فرآیند دستیابی به آرمان مشترک از طریق ابعاد مختلف 	<ul style="list-style-type: none"> - ادامه مدل ارتقاء مدیریت شخصی - ادامه یکپارچه سازی ابر سیستم سازمانی - ادامه تفکر در مورد جایگاه مدیران در مدل پنج وظیفه - ادامه کاربردی کردن سیر تحول تفکر مدیریت در تاریخ - ادامه رسم چرخه ها - شناخت پیش فرض ها با استفاده از روش ستون سمت چپ - مدیریت مدل های ذهنی از طریق چرخه کشف / آزمون / رشد (STI) - ادامه تمرین دیالوگ (گفتگو) - ادامه فرآیند دستیابی به آرمان مشترک از ابعاد مختلف 	
دستاوردها	<ul style="list-style-type: none"> - افزایش دانش فردی از تئوریهای مدیریتی - کسب مهارت کاربردی کردن تئوریها - کسب مهارت استفاده از Driver ها - آشنایی بیشتر به منابع و مفاهیم مدیریتی - آشنایی اولیه با مدل و مدلسازی 	<ul style="list-style-type: none"> - کسب مهارت بیشتر در دیالوگ کردن - اجرایی نمودن بیشتر تفکیک کارهای کارشناسی از مدیریت و پرهیز از روزمرگی - تغییر محسوس در رفتار جمعی مدیران و ایجاد باورهای جدید در آنها - درک بیشتر از Trap ها و Fragmentation های موجود در شرکت و چگونگی برخورد با آنها - توجه به چالش های پیش رو برای بهبود امر مدیریت - تهیه ویرایش اول جزوه حاضر تحت نام توانمند سازی مدیران - رسیدن به جمله عمومی آرمان مشترک از طریق دیالوگ 	<ul style="list-style-type: none"> - کسب مهارت بیشتر در دیالوگ - کسب مهارت بیشتر در تفکیک کارهای کارشناسی از مدیریتی و پرهیز از روزمرگی - تغییر محسوس تر در رفتارهای جمعی - ایجاد باورهای جدید در میان حاضرین - شناخت مفاهیم CFT (چالش ها، گسستگی ها، تله ها) موجود در شرکت - تهیه ویرایش دوم جزوه حاضر تحت نام توانمند سازی مدیران - تفاهم بیشتر در مورد جمله عمومی آرمان مشترک از طریق دیالوگ - شروع به آشنایی با پیش فرض ها از طریق روش ستون سمت چپ - توجه عمیق تر به نقش تفکر سیستمی در برابر تفکر خطی - مدیران بایستی فرآیندنگر باشند نه نتیجه نگر - شروع به آشنا شدن با تفکر استراتژیک و مدل اجرایی برنامه ریزی استراتژیک - درک بیشتر مفهوم مدیریت مبتنی بر چرخاندن چرخه ها - درک عمیقتر از مدیریت به عنوان یک مقوله علمی و مدل های آن - شروع به شناخت سازمان های یادگیرنده مبتنی بر پنج دیسیپلین - آشنایی با مفاهیم ارزیابی عملکرد متوازن (BSC) و مدل اجرایی آن - آگاهی از ارتباط بین برنامه ریزی استراتژیک و ارزیابی عملکرد متوازن و دستیابی به مدل واحدی از آن دو، برای اجرا در شرکت - آشنا شدن با پنج لایه معرفتی تفکر سیستمی 	

ادامه در صفحه بعد

- آشنایی با تهیه مقالات علمی مدیریت .
- جایگزین نمودن عبارت " این کار شدنی نیست " با جمله " بینیم چگونه میتوان این کار را انجام داد " .
- آشنایی با شیوه اخذ پیام های مدیریت از حوادث و وقایع تاریخی .
- آگاهی از اهمیت باورها در رفتارها و مجهز شدن به مهارت شناسائی و اصلاح آنها از طریق تمرین در مدیریت مدل های ذهنی خود و همکاران .
- باور به اهمیت پیش برنده ها (Drivers) و شناسائی مواردی چند از آنها .
- باور به اینکه اختلاف نظر بین افراد میتواند یک منبع یادگیری باشد .
- توجه به اعمال تدریجی تغییرات و پرهیز از اقدام سریع و پله ای .
- آشنا شدن با مراحل مختلف مدیریت (کارتابلی ← برنامه ریزی ← تفکر استراتژیک ← اشتراک ذهنی (sharing) که پایین ترین سطح آن مدیریت کارتابلی است که اکثر مدیران درگیر آن هستند .
- مطالعه بیشتر کتاب های مدیریتی در یکسال و نیم گذشته .
- شرکت بیشتر در جلسات مدیریتی در یکسال و نیم گذشته .
- تمرین گفتگو در جلسات مختلف اعم از اداری و غیر اداری .